



Etre acteur de la formation de ses futurs collaborateurs

Le 3 octobre prochain Cap Seine accueille sa promotion 2018/2019 d'alternants. Trente jeunes intègrent par cette voie, le groupe qui emploie 1 500 collaborateurs et propose en moyenne chaque année près de 50 postes en CDI.

Accompagner des jeunes en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, est pour le groupe, à la fois une conviction et une nécessité sur certains de ses métiers.

Une conviction car la coopérative s'inscrit dans une construction à long terme sur son territoire et qu'à cet égard, transmettre d'une génération à l'autre est naturel.

Un besoin aussi car certains métiers de la coopérative sont spécifiques et ne disposent pas de formation ad hoc qui permet de recruter des personnes opérationnelles. L'alternance permet de former des jeunes à ces métiers et de transmettre les expertises de l'entreprise. C'est le cas des métiers du travail du grain par exemple, mais aussi celui de conseiller technico-économique en agriculture, pour lesquels le nombre de candidats est aujourd'hui insuffisant.

Depuis 7 ans déjà, un programme d'intégration de jeunes collaborateurs par le biais de l'alternance a été structuré. Cet accompagnement démarre par une journée d'intégration réunissant l'ensemble des alternants du groupe et leur tuteur. L'occasion de leur faire découvrir le groupe et de partager ses valeurs et sa mission au service des agriculteurs. Il se poursuit par des points d'étapes réguliers entre le tuteur, formé à cet effet, et son apprenti tout au long de l'année. Les savoirs acquis en école se complètent donc de savoir-faire et d'un savoir-être dans l'entreprise. De quoi rendre ces jeunes parfaitement opérationnels pour devenir des salariés performants à l'issue de leur alternance. Plus de la moitié intègre durablement le groupe à l'issue de leur cursus d'alternance.

Quant aux tuteurs, au-delà d'une belle reconnaissance de leur expertise, ils s'enrichissent d'une rencontre et apprennent beaucoup au contact de leur apprenti, notamment en se questionnant sur leurs propres pratiques.

Au-delà de l'efficacité du processus de recrutement et de formation que représente l'alternance, cette démarche permet de nouer des partenariats avec les organismes de formation et par ce contact étroit, de faire correspondre les programmes avec les besoins des entreprises.

Photos de la promotion 2018 disponible sur www.capseine.coop espace presse dès mercredi après-midi.

A propos de Cap Seine

Le groupe coopératif agricole et agro-alimentaire implanté en Normandie et sur l'ouest des Hauts-de-France et de l'Île-de-France, au service de 5400 agriculteurs de la région. Quatre grands domaines d'activités signent aujourd'hui la stratégie de diversification du groupe : les activités historiques du grain (1,4 millions de tonnes) et de l'élevage auxquelles s'ajoutent celle des légumes, du lin et de la distribution rurale. Présidé par Jean-Charles Deschamps, agriculteur à Barc (27) et dirigée par Patrick Aps, le groupe réalise au 30 juin 2017 un chiffre d'affaires de 800 millions d'euros et emploie 1430 collaborateurs.